

## Regione Lazio

### Patto tra generazioni - Incentivi per il ricambio generazionale nel lavoro e nell'impresa

#### Finalità

L'obiettivo della misura è quello di favorire il ricambio generazionale.

#### Beneficiari

Sono beneficiarie le imprese che assumono, o abbiano assunto dal 01/01/2022 al 31/12/2022 con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (compreso il contratto di apprendistato).

#### Interventi e spese ammissibili

L'oggetto dell'Avviso è l'assegnazione di incentivi economici per incrementare l'occupazione di giovani lavoratori under 35, attraverso l'assunzione a tempo indeterminato (compreso il contratto di apprendistato) in contesti aziendali in cui sono presenti lavoratori che maturano il diritto alla pensione al massimo entro 24 mesi dall'attivazione della misura.

#### Agevolazioni

**INCENTIVO A.** La misura, compatibilmente con il regime di aiuti che l'impresa beneficiaria intende opzionare (de minimis o in esenzione),

prevede un incentivo fino ad un massimo di 16.000,00 euro nell'ipotesi in cui il ricambio generazionale avvenga tra lavoratore/lavoratrice senior a cui manca un periodo compreso tra 12 e 24 mesi utile al raggiungimento del requisito pensionistico e il/la giovane di età massima di 35 anni assunto/a con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato compreso il contratto di apprendistato, fermo restando il rispetto dei vincoli di età del giovane a seconda della tipologia del contratto di apprendistato.

**INCENTIVO B.** L'importo dell'incentivo, sempre compatibilmente con il regime di aiuti opzionale, è calcolato fino ad un massimo di 11.000,00 euro, nell'ipotesi in cui il ricambio generazionale avvenga tra lavoratore/lavoratrice senior a cui manca un periodo massimo di 12 mesi utile al raggiungimento del requisito pensionistico e il/la giovane di età massima di 35 anni assunto/a con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato compreso il contratto di apprendistato, fermo restando il rispetto dei vincoli di età del giovane a seconda della tipologia del contratto di apprendistato.

Per ogni lavoratore/lavoratrice senior oggetto di fuoriuscita per raggiungimento del requisito pensionistico deve corrispondere almeno l'assunzione di un/a giovane, dal 01/01/2022 ed entro il 31/12/2022.

## Presentazione della domanda

**Le domande potranno essere inviate a partire dal 03/08/2022 ed entro le ore 17.00 del giorno 12/01/2023 per le assunzioni effettuate a decorrere dal 01/01/2022 ed entro il 31/12/2022.**