

Regione Lazio

Patto tra generazioni - Incentivi per il ricambio generazionale nel lavoro e nell'impresa

Finalità

L'obiettivo della misura è quello di favorire il ricambio generazionale.

Beneficiari

Sono beneficiarie le imprese che assumono, o abbiano assunto dal 01/01/2022 al 31/12/2022 con contratto di lavoro dipendente a tempo indeterminato (compreso il contratto di apprendistato).

Interventi e spese ammissibili

L'oggetto dell'Avviso è l'assegnazione di incentivi economici per incrementare l'occupazione di giovani lavoratori under 35, attraverso l'assunzione a tempo indeterminato (compreso il contratto di apprendistato) in contesti aziendali in cui sono presenti lavoratori che maturano il diritto alla pensione al massimo entro 24 mesi dall'attivazione della misura.

Agevolazioni

INCENTIVO A. La misura, compatibilmente con il regime di aiuti che l'impresa beneficiaria intende opzionare (de minimis o in esenzione),

prevede un incentivo fino ad un massimo di 16.000,00 euro nell'ipotesi in cui il ricambio generazionale avvenga tra lavoratore/lavoratrice senior a cui manca un periodo compreso tra 12 e 24 mesi utile al raggiungimento del requisito pensionistico e il/la giovane di età massima di 35 anni assunto/a con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato compreso il contratto di apprendistato, fermo restando il rispetto dei vincoli di età del giovane a seconda della tipologia del contratto di apprendistato.

INCENTIVO B. L'importo dell'incentivo, sempre compatibilmente con il regime di aiuti opzionato, è calcolato fino ad un massimo di 11.000,00 euro, nell'ipotesi in cui il ricambio generazionale avvenga tra lavoratore/lavoratrice senior a cui manca un periodo massimo di 12 mesi utile al raggiungimento del requisito pensionistico e il/la giovane di età massima di 35 anni assunto/a con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato compreso il contratto di apprendistato, fermo restando il rispetto dei vincoli di età del giovane a seconda della tipologia del contratto di apprendistato.

Per ogni lavoratore/lavoratrice senior oggetto di fuoriuscita per raggiungimento del requisito pensionistico deve corrispondere almeno l'assunzione di un/a giovane, dal 01/01/2022 ed entro il 31/12/2022.

Presentazione della domanda

Le domande potranno essere inviate a partire dal 03/08/2022 ed entro le ore 17.00 del giorno 12/01/2023 per le assunzioni effettuate a decorrere dal 01/01/2022 ed entro il 31/12/2022.