



**La certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:
un'opportunità vincente**

Ing. SIMONA BISILLO
01 MARZO 2024

VALENTINO

Maison Valentino has officially obtained
the Gender Equality Certification.



UNI/PdR 125:2022
**KNAUF ITALIA OTTIENE
LA CERTIFICAZIONE PER
LA PARITÀ DI GENERE**



Certificazione parità di genere: definizione

- È stata introdotta con la Legge 162/2021 e inclusa nella Missione V del PNRR “Inclusione e Coesione”.
- Attesta le politiche e le misure implementate in azienda per ridurre il gap di genere, intervenendo in materia di opportunità di crescita, equità salariale a parità di mansioni, gestione delle differenze e tutela della maternità.

*Per valutare la parità di genere di un'organizzazione è necessario attenersi alle indicazioni fornite dal **D.P.C.M. 152/2022** (decreto attuativo) e dalla prassi **UNI/Pdr 125/2022**.*

UNI/PdR 125/2022

È lo standard di riferimento di tale certificazione e individua le sei aree da attenzionare per valutare la parità di genere di un'organizzazione:

- cultura e strategia;**
- governance;**
- processi HR;**
- opportunità di crescita e inclusione delle donne in azienda;**
- equità remunerativa di genere;**
- tutela della genitorialità e conciliazione vita lavoro.**

Certificazione parità di genere: obiettivi

- raggiungere la parità tra uomini e donne in ambito lavorativo;
- migliorare la qualità del lavoro femminile anche attraverso la tutela della maternità;
- promuovere nelle imprese l'adozione di politiche, strumenti e sistemi atti a promuovere l'accesso delle donne nel mercato del lavoro, la loro crescita in azienda, la riduzione delle disuguaglianze, anche salariali, e l'armonizzazione dei tempi vita-lavoro.

Certificazione parità di genere: obiettivi

Le aziende che ottengono questa certificazione

- ***GARANTISCONO LE STESSE OPPORTUNITÀ DI CARRIERA E GLI STESSI STIPENDI;***
- ***TUTELANO LA GENITORIALITÀ ;***
- ***ADOTTANO POLITICHE CHE FAVORISCONO LA CONCILIAZIONE VITA-LAVORO.***

SI TRATTA DI UN OBIETTIVO ANCORA LONTANO IN ITALIA: NEGLI ULTIMI ANNI IL TASSO DI OCCUPAZIONE FEMMINILE È SALITO SOLO DI 17 PUNTI, DAL 33 AL 50%; IL NOSTRO PAESE È AL 14ESIMO POSTO IN EUROPA NELL'ATTUAZIONE DI POLITICHE DI GENERE, CON UN PUNTEGGIO BEN AL DI SOTTO DELLA MEDIA.

Certificazione parità di genere: vantaggi

- ***ACCEDERE A SGRAVI FISCALI FINO A 50.000 EURO ANNUI;***
- ***CONQUISTARE PUNTEGGI PIÙ ALTI NEI BANDI DI GARA E NELLE GRADUATORIE DEGLI APPALTI PUBBLICI ;***
- ***ATTRARRE TALENTI E INVESTITORI MEDIANTE LA CREAZIONE DI UN "SOCIAL CLIMATE" VIRTUOSO;***
- ***ACCEDERE A SPECIFICHE LINEE DI FINANZIAMENTO;***
- ***CONTRIBUIRE ALLO SVILUPPO DI UN'ECONOMIA INCLUSIVA E SOSTENIBILE.***

Certificazione parità di genere: vantaggi



SGRAVI FISCALI PER LE AZIENDE CERTIFICATE SULLA PARITÀ DI GENERE

Dic. 1 2022

PUBBLICATO IL DECRETO CHE NE DEFINISCE CRITERI E MODALITÀ

È stato pubblicato il **Decreto 20/10/2022** che definisce **criteri e modalità di concessione degli sgravi fiscali** per le **aziende in possesso della certificazione della parità di genere**, ai sensi della UNI/PdR 125:2022.

Ricordiamo che l'articolo 5 della legge 5 novembre 2021, n. 162 aveva previsto, a decorrere dall'anno 2022 e nel limite di 50 milioni di euro annui, un esonero dal versamento dei complessivi contributi previdenziali per i datori di lavoro del settore privato che conseguivano la certificazione della parità di genere quale attestazione del loro concreto impegno per la riduzione delle disparità di genere.

Il **decreto adottato il 20 ottobre 2022** dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con i Ministri per le Pari Opportunità e la Famiglia e dell'Economia e delle Finanze, di attuazione della predetta disposizione, definisce **criteri e modalità** di concessione di tali esoneri, per i quali occorrerà presentare apposita domanda all'INPS, secondo le istruzioni rese disponibili a breve dal medesimo Istituto.

A decorrere dall'anno 2022 le aziende private che abbiano conseguito la certificazione di parità di genere di cui all'articolo 46-bis del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 e successive modificazioni, **beneficiano, per il periodo di validità della predetta certificazione**, di un esonero contributivo.

L'INPS autorizza i datori di lavoro alla fruizione **dell'esonero nella misura dell'1%** dal versamento dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, **fermo restando il limite massimo di 50.000 euro annui**.

Certificazione parità di genere: vantaggi

Punteggio premiante nei bandi di gara (esempio: LazioInnova - VOUCHER DIGITALIZZAZIONE PMI)

Criteri di selezione	Punteggio massimo	Motivazioni
1. Dimensione prodotto per addetto	35	Favorisce le imprese che hanno un valore aggiunto maggiore per addetto, tendenzialmente le imprese manifatturiere rispetto a quelle commerciali
2. Numero di Dipendenti esistenti	20	Favorisce le imprese con meno addetti, controbilanciando il maggiore prodotto per addetto dovuto alle economie di scala
3. Articolazione del Progetto	15	Favorisce i Progetti più articolati, tenendo conto delle limitazioni previste per le Micro Imprese
4. Impresa impegnata nella parità di genere	10	Privilegia le Imprese dotate di Certificazione di Parità di Genere
5. Impresa giovanile	10	Privilegia le Imprese con elevata componente giovanile
6. Impresa impegnata nella sostenibilità ambientale	10	Favorisce le imprese dotate di Certificazione di Sostenibilità Ambientale

Certificazione parità di genere: vantaggi

Il maggior punteggio delle stazioni appaltanti

Con l'art. 2 del Decreto-legge 57/2023, il Governo ha approvato la modifica dell'art. 108 del nuovo Codice dei Contratti Pubblici (D.lgs. 36/2023) e riconosce alle imprese in possesso della certificazione parità di genere il maggior punteggio premiante attribuibile.

Questa revisione abolisce l'autocertificazione dei requisiti e la relativa verifica di attendibilità da parte della stazione appaltante, come invece indicato nella prima versione dell'art. 108 del nuovo Codice Appalti.

Pertanto, solo le imprese in possesso di una certificazione della parità di genere rilasciata da enti terzi accreditati presso Accredia potranno beneficiare del maggior punteggio premiante delle stazioni appaltanti.

Certificazione parità di genere: vantaggi



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Lombardia

Cerca



Attenzione! sito in manutenzione.

donne,lavoro,imprese

STRUMENTO ATTUATIVO

Verso la certificazione della parità di genere

Codice: **RLW12022028323**

Domanda dal: **01/02/2023**, ore 10:00

Scade il: **13/12/2024**, ore 17:00

Lavoro e Occupazione



Cofinanziato
dall'Unione europea



Regione
Lombardia

#ZHEROGAP

VERSO LA CERTIFICAZIONE DELLA PARITÀ DI GENERE

Certificazione parità di genere: vantaggi



Avviso pubblico per la concessione di contributi alle micro, piccole e medie imprese per servizi di assistenza tecnica e accompagnamento in forma di voucher e per servizi di certificazione della Parità di Genere UNI/PdR 125:2022 - PNRR, Missione 5, Componente 1, Investimento 1.3 (“Sistema di certificazione della parità di genere”)



ALBA

PARTNERS

Direzione & Finanza

THANK YOU
FOR YOUR
ATTENTION

Ing. SIMONA BISILLO
ALBA PARTNERS
simona.bisillo@albapartners.it