



Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Bonus ZES. Esonero contributivo in sostegno all’assunzione di personale over 35 nella Zona Economica Speciale unica per il Mezzogiorno.

Area Geografica

Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna, Sicilia

Beneficiario

Micro impresa, PMI

Settore

Turismo, Agroindustria/Agroalimentare, Artigianato, Commercio, Agricoltura, Silvicoltura e Pesca, Cultura, Industria, Servizi,

Spese finanziate

Servizi, Assunzioni/Personale

Agevolazione

Bonus fiscale

Scadenza



PRATICA DIFFICILE

Pratica Pratica complessa, da curare con supporto di un consulente

Descrizione Bando

La misura riconosce ai datori di lavoro privati che assumono personale non dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una sede o unità produttiva ubicata nella ZES unica per il Mezzogiorno un esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL.

Il Bonus Zes unica è finanziato dal Programma nazionale Giovani, donne e lavoro e punta a sostenere lo sviluppo occupazionale della Zona economica speciale unica per il Mezzogiorno e a contribuire alla riduzione dei divari territoriali. Le Regioni che rientrano nella Zes unica sono Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sicilia, Sardegna, Marche e Umbria.

Soggetti beneficiari

L'esonero può essere riconosciuto soltanto in favore dei datori di lavoro privati che:

- hanno assunto personale in una sede o unità produttiva situata in una delle Regioni della Zes unica;
- hanno assunto con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato personale non dirigenziale di età maggiore o uguale ai 35 anni e disoccupato da almeno 24 mesi;
- nel mese di assunzione occupavano fino a 10 dipendenti;
- nei sei mesi precedenti l'assunzione non hanno proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo o a licenziamenti collettivi nella stessa unità produttiva.

Tipologia di interventi ammissibili

La misura riconosce ai datori di lavoro privati che assumono personale non dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato presso una sede o unità produttiva ubicata nella ZES unica per il Mezzogiorno un esonero dal versamento del 100% dei complessivi contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, con esclusione dei premi e contributi INAIL.

Per il riconoscimento del beneficio, la prestazione lavorativa deve essere effettivamente esercitata in una delle Regioni della Zes, indipendentemente dalla residenza della persona assunta e dalla sede legale del datore di lavoro. Per sede di lavoro si intende il luogo dove si svolge stabilmente l'attività lavorativa dei dipendenti; per unità produttiva si intende, invece, lo stabilimento o la struttura finalizzata alla produzione di beni o all'erogazione di servizi.

Entità e forma dell'agevolazione

Lo stanziamento complessivo ammonta a 723,6 milioni di euro, di cui 535,4 a valere sul Programma nazionale Giovani, donne e lavoro.

L'agevolazione è costituita da un esonero dal versamento del 100% dei contributi previdenziali a carico del datore di lavoro, esclusi premi e contributi INAIL, fino a massimo € 650,00 mensili per ciascun lavoratore e per massimo 24 mesi

Data attivazione

21/02/2025

Scadenza

31/12/2027